



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об Общем собрании работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Вороговская средняя школа»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Вороговская средняя школа» (далее МКОУ «Вороговская СШ») и регламентирует деятельность Общего собрания работников МКОУ «Вороговская СШ» (далее Общее собрание работников), являющегося постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования, Уставом МКОУ «Вороговская СШ» и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания работников является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работников работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

#### **2. Задачи Общего собрания**

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность образовательной организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

#### **3. Компетенция Общего собрания работников**

3.1. К компетенции Общего собрания работников относится:

- принятие решений о внесении изменений в Устав МКОУ «Вороговская СШ» ;
- определение основных направлений деятельности МКОУ «Вороговская СШ»,

перспектив ее развития;

- утверждение отчета директора школы о результатах самообследования;
- принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками школы, включая положение об оплате труда, инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда и т.п.;
- избрание представителей работников в органы и комиссии школы,
- рассмотрение иных вопросов деятельности школы, принятые Общим собранием работников к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором школы.

#### **4. Организация деятельности Общего собрания работников**

4.1. В состав Общего собрания работников входят все работники МКОУ «Вороговская СШ». Собрание действует бессрочно

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель организации. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания работников сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание работников может собираться по инициативе директора школы, либо по инициативе директора школы и педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее одной третьей работников школы. Общее собрание работников созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год.

4.6. Общее собрания работников правомочно, если на нем присутствует более половины работников школы.

4.7. Решения общего собрания работников принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.8. Решения Общего собрания:

- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 работников;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, 3 дней после

прошедшего заседания.

## **5. Ответственность Общего собрания работников**

### **5.1. Общее собрание несет ответственность:**

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу МКОУ «Вороговской СШ».
- за компетентность принимаемых решений.
- 

## **6. Делопроизводство Общего собрания работников**

6.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Книга протоколов Общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью и печатью.

6.6. Книга протоколов Общего собрания работников хранится в делах школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

## **7. Заключительные положения**

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседаниях.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.